

ALLEGATO 2 - Politica Integrata**POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
E LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA E L'ETICA SA 8000****AMBITO DI APPLICAZIONE**

La presente politica integrata si applica a tutte le attività, i cantieri, i servizi, le sedi operative e amministrative gestiti da Impresa Cogni SpA e rientranti nel campo di applicazione definito per il Sistema di Gestione Integrato:

Costruzione e manutenzione di edifici civili, strade, acquedotti, opere di evacuazione e gasdotti. Restauro di beni immobili sottoposti a tutela. Installazione e manutenzione di impianti per la distribuzione di energia elettrica. Esecuzione di opere di sistemazione idraulica. Esecuzione di lavori di movimento terra.

La Direzione di Impresa Cogni S.p.A., al fine di assicurare la qualità delle sue prestazioni e la salute e la sicurezza durante lo svolgimento delle stesse e la tutela dell'ambiente e dell'Etica ha stabilito di sviluppare su base continua un efficace Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente e dell'Etica idoneo ad assicurare il livello qualitativo delle prestazioni rese, lo svolgimento in sicurezza delle stesse, a garantire le richieste delle normative applicabili, e a soddisfare le specifiche contrattuali del Cliente.

La Direzione è consapevole che per il successo presente e futuro e la soddisfazione di tutte le parti interessate è necessario porsi degli obiettivi specifici in termini di qualità, tutela della salute e della sicurezza e ambiente e rispetto di principi etici. Le modalità fissate per il raggiungimento di tali obiettivi, legate all'adozione del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza, Etica e Ambiente, si possono sintetizzare nella volontà di promozione e diffusione della mentalità del miglioramento costante. A tale scopo si sono individuate e impostate azioni miranti al coinvolgimento di tutto il personale dell'Azienda e alla diffusione della formazione e competenza di quest'ultimo a tutti i livelli.

La Direzione si impegna a seguire e a sostenere i seguenti indirizzi:

- Impegnarsi nel rispetto della legislazione applicabile e delle restanti compliance obligations sottoscritte dall'Impresa in tema di qualità, salute e sicurezza, etica e ambiente, responsabilità amministrativa e nell'attuazione dei Sistemi di Gestione adottati
- Impegnarsi affinché le attività dell'Impresa Cogni siano tutte svolte nel pieno rispetto dei principi espressi nel Codice Etico aziendale
- garantire la tutela dei lavoratori dal punto di vista contrattuale, di sicurezza e salute per rischi legati alle attività lavorative, garantendo il rispetto dei loro diritti, nonché promuovendo la crescita professionale e personale e non ricorrendo o dando sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento nel rispetto dell'etica, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- garantire le condizioni di lavoro fondamentali, in tal senso deve essere tutelato il rispetto della libertà e della dignità di tutti i dipendenti ed è fatto divieto assoluto di ricorrere a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale, mentale, ad offese verbali o di altro tipo che possano ledere la dignità di qualsiasi dipendente o collaboratore;
- garantire la tutela del lavoro infantile e minorile in genere (C 138 E 182 ILO – R 146 ILO); in tal senso l'Azienda rifiuta nel modo più assoluto l'impiego di personale infantile e garantisce che il lavoro minorile eventualmente impiegato avvenga nei limiti di legge e delle dei regolamenti ILO;
- rifiutare il lavoro forzato o obbligato (C 29- C 105 ILO), in tal senso l'Azienda rifiuta nel modo più assoluto di ricorrere a lavoro forzato o coatto; è fatto assoluto divieto di impiegare personale contro la propria volontà e di ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni; inammissibili sono i comportamenti di abuso fisico o verbale: forme di minaccia, molestie, corruzione o qualsiasi pratica fraudolenta non sono ammessi.
- garantire la salute e sicurezza dei lavoratori (C 155 - R 164 ILO) in tal senso l'azienda. assicura il diritto alla sicurezza ed alla salute sui luoghi di lavoro, assicurando ambienti di lavoro sicuri e salubri, con particolare attenzione alla valutazione, alla gestione, alla eliminazione (ove possibile), alla prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro; sono stati nominati un Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza sui luoghi di lavoro interno all'azienda e un Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza sui luoghi di lavoro territoriale, nonché il Responsabile del Servizio di protezione e prevenzione; viene assicurata tutta la formazione ed addestramento necessari per l'acquisizione di consapevolezza da parte dei lavoratori dei rischi che incombono e delle misure preventive da adottare

- garantire la libertà di associazione (C 87 – C 98 ILO), in tal senso l'azienda assicura il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, non ostacolando in alcun modo l'elezione o la nomina di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati da parte dei dipendenti. Non viene fatta alcuna recriminazione ai rappresentanti sindacali e viene promossa la contrattazione collettiva
- garantire il rispetto dell'orario di lavoro e del salario contrattuale - (CCNL INDUSTRIA EDILE) in tal senso l'Azienda garantisce un salario/stipendio dignitoso a tutto il personale, assicurandosi che sia più che sufficiente per una vita dignitosa a tutta la famiglia; viene adottato il C.C.N.L. al momento vigente; l'orario di lavoro rispetta i dettami della normativa di riferimento e non deve superare le 48 ore settimanali, compreso l' eventuale straordinario. Il personale può essere coinvolto nel lavoro straordinario, solo se manifesta un pieno consenso a tale adesione.
- tutelare la parità di salario e in tal senso l'assenza discriminazione (C100-C111 ILO – C 177), in tal senso l'Azienda garantisce, a parità di qualifica e livello professionale, l'assenza di discriminazione e la parità di salario/stipendio. Viene garantito il diritto alle pari opportunità in termini di salari/stipendi, assunzioni, avanzamenti di carriera tra uomini e donne, e di qualsiasi altro trattamento, a prescindere da razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.
- Selezionare e verificare accuratamente i propri fornitori appaltatori e sub-appaltatori per ciò che riguarda la responsabilità sociale, così anche essi devono essere coinvolti nel rispetto ad ogni livello dei requisiti imposti dagli standard di riferimento. I fornitori vengono selezionati e qualificati sulla base anche della loro capacità di garantire il rispetto degli standard social accountability;
- Impegnarsi nella protezione dell'ambiente e nella prevenzione dell'inquinamento, attraverso una continua ricerca di soluzioni innovative, tecnologiche e gestionali volte alla minimizzazione degli impatti sull'ambiente
- Impegnarsi al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, attraverso la definizione di obiettivi e traguardi specifici per la gestione e controllo degli aspetti ambientali diretti ed indiretti correlati alle proprie attività e agli standard etici aziendali;
- Assicurare che siano rese disponibili le necessarie risorse per lo sviluppo e il mantenimento dei Sistemi di Gestione adottati
- Perseguire la soddisfazione del Cliente
- Monitorare i processi aziendali e renderli efficaci ed efficienti e definire e diffondere all'interno dell'Azienda gli obiettivi, anche quantitativi, stabiliti, i programmi di miglioramento ed i risultati via via ottenuti
- Tutelare Salute e Sicurezza dei lavoratori ed impegnarsi nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali con la collaborazione attiva del Servizio di Prevenzione e Protezione
- Impegnarsi al miglioramento continuo, privilegiando le azioni preventive e quindi le attività di prevenzione
- Valutare con continuità i rischi derivanti dalle attività aziendali in modo da programmare le necessarie misure di prevenzione e protezione
- Comunicare la presente Politica a tutte le persone che operano per conto dell'azienda e agli stakeholders;
- Rendere gli ambienti di lavoro sempre più sani e sicuri per i propri dipendenti, collaboratori, appaltatori e visitatori
- Verificare che le attività dei fornitori e dei subappaltatori siano svolte rispettando le norme sulla tutela della sicurezza e salute e sulla salvaguardia dell'ambiente.
- Utilizzare le migliori tecnologie disponibili per ottimizzare l'uso delle risorse, sensibilizzare il personale alla riduzione degli sprechi
- Condurre Audit Interni periodici per la verifica dell'applicazione delle procedure stabilite

GOVERNANCE E RESPONSABILITA'

La governance aziendale è presidiata dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI), il quale coordina l'attuazione della presente politica e supervisiona il raggiungimento degli obiettivi. Il RSGI ha l'autorità, competenza ed indipendenza organizzativa necessarie per individuare, affrontare e risolvere i problemi connessi alla qualità, la salute e sicurezza, l'etica e ambiente, con il supporto del Datore di Lavoro, RSPP, RL, RLS e RLST, Medico Competente e del SPT, garantendo l'applicazione dei principi sanciti nei manuali. Poiché, quale Rappresentante della Direzione, RSGI ha un'autorità completa in materia, nessuno può prevalere sul suo giudizio: eventuali discrepanze d'opinione, non appianabili da RSGI, sono sottoposte all'attenzione della Direzione. RSGI informa periodicamente la Direzione sullo stato di adeguatezza del sistema; la Direzione assume la responsabilità ultima e assicura che le risorse necessarie siano rese disponibili. A ciascun livello aziendale vengono assegnate responsabilità specifiche per garantire il rispetto delle prescrizioni normative e il miglioramento continuo delle performance.

RIESAME E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Il Sistema di Gestione Integrato adottato da Impresa Cogni viene periodicamente riesaminato dalla Direzione, al fine di valutare l'efficacia delle azioni intraprese, verificare il raggiungimento degli obiettivi e identificare nuove opportunità di miglioramento. Il riesame prende in considerazione i risultati dei controlli ambientali, eventuali non conformità, i cambiamenti normativi e le segnalazioni interne o esterne.

La presente Politica è sottoposta a verifica periodica mirante al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento, correlati alla analisi dei rischi aziendali.

Impresa Cogni è pienamente consapevole del valore assoluto della vita delle persone sia dipendenti diretti sia collaboratori che pone come macro obiettivo quello di raggiungere ZERO INFORTUNI.

AMBIENTE E SOSTENIBILITA'

Impresa Cogni S.p.A. considera la protezione e la conservazione dell'ambiente un pilastro fondamentale della sua missione, riconoscendo l'importanza di adottare un approccio sostenibile in tutte le sue operazioni. Per questo, orienta le proprie attività selezionando le tecniche più efficaci per ridurre l'impatto ambientale, con l'obiettivo di tutelare la biodiversità, le risorse naturali, gli ecosistemi e il patrimonio paesaggistico e culturale. Attraverso la propria attività, Impresa Cogni contribuisce attivamente ad affrontare le principali sfide ambientali, sia a livello locale che nazionale, intervenendo direttamente nell'efficientamento delle reti di distribuzione di acqua e gas, nonché nella realizzazione di opere di ripristino fluviale e di tutela e difesa idraulica.

L'impegno di Impresa Cogni S.p.A. è orientato a realizzare un futuro più sostenibile, promuovendo l'equilibrio tra sviluppo economico e protezione dell'ambiente.

Impresa Cogni si impegna pertanto a perseguire i seguenti obiettivi e principi, con l'intento di ridurre al minimo l'impatto delle nostre operazioni sull'ambiente e di promuovere pratiche più responsabili.

Acquisti di materiali: al fine di rafforzare ulteriormente la propria strategia di gestione sostenibile dei materiali e di indirizzare le proprie scelte verso soluzioni a minor impatto ambientale, Impresa Cogni intende:

- Incentivare l'adozione di materiali contenenti una percentuale di riciclato, proponendone l'utilizzo ai propri Committenti e proponendo prodotti innovativi in alternativa ai materiali tradizionali
- Incentivare l'impiego di materiali commerciali a minor impatto ambientale, selezionati anche in base a parametri LCA (Life Cycle Assessment)
- Migliorare il processo di monitoraggio e tracciabilità dei materiali acquistati, al fine di valutare con maggiore precisione i quantitativi effettivamente impiegati e il loro impatto

Energia ed emissioni: ritenendo la gestione dell'energia e il controllo delle emissioni ambiti strategici per la riduzione degli impatti ambientali connessi alla propria attività, Impresa Cogni intende:

- Implementare un sistema di rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) Scope 1 e Scope 2
- Rinnovare ciclicamente il proprio parco mezzi favorendo l'acquisto di veicoli a basse emissioni inquinanti
- Privilegiare l'acquisto di energia da gestori che garantiscano una percentuale certificata di provenienza da fonti rinnovabili, attraverso il meccanismo delle Garanzie d'Origine (GO)
- Adottare ove possibile nuove tecnologie per l'ottimizzazione dei consumi energetici in cantiere
- Intensificare la formazione del personale per promuovere comportamenti e pratiche operative sempre più efficienti

Risorsa idrica: Impresa Cogni è pienamente consapevole dell'importanza di una gestione efficiente e sostenibile della risorsa idrica. In tal senso, si impegna a valutare e, ove possibile, implementare sistemi di rilevazione e monitoraggio dei consumi idrici con l'obiettivo di:

- individuare eventuali inefficienze nei processi
- definire strategie di riduzione e ottimizzazione dell'uso dell'acqua in tutti i contesti operativi in cui sia impiegata.

Gestione dei rifiuti: Impresa Cogni S.p.A. considera la gestione dei rifiuti un elemento cruciale per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, pertanto si impegna a:

- Prediligere forniture che comportino un minore impatto in termini di produzione di rifiuti da imballaggio
- Mantenere aggiornato l'elenco dei siti autorizzati sul territorio di operatività, al fine di garantire il conferimento alla minima distanza possibile.

- Proseguire l'impegno di cooperazione con i propri Committenti, suggerendo soluzioni tecnologiche e operative che possano contribuire a ridurre la produzione di rifiuti inerti

Biodiversità

- Nel caso di acquisto di crediti di carbonio prediligere, ove possibile, crediti di carbonio con impatto sui temi di biodiversità
- In caso di lavorazioni che impattino sulla fauna ittica prevedere di concerto con la Committenza operazioni di recupero e successivo rilascio atte a preservare lo stato della biodiversità.

Ulteriori impegni ambientali

- Attuare procedure operative per la gestione delle possibili emergenze ambientali, al fine di contenere tempestivamente ed efficacemente gli incidenti che potrebbero verificarsi durante le attività operative di cantiere
- Prediligere fornitori che siano in linea con la presente politica, garantendo il rispetto della normativa vigente e l'impegno nel ridurre la propria impronta ecologica
- Garantire una continua ed efficace formazione del personale, sensibilizzandolo sull'importanza rivestita dalla salvaguardia dell'ambiente e dal consumo consapevole delle risorse naturali
- Effettuare audit periodici per assicurare il rispetto del presente documento di impegno

La Direzione